

CONTRA EL DESMANTELAMIENTO DEL TELETRABAJO

Directivos contra el teletrabajo

Casi desde el comienzo de la pandemia los trabajadores hemos sufrido el **afán de algunos directivos de la AEAT de limitar -cuando no directamente eliminar- el teletrabajo.**

Uno de los máximos exponentes de esta corriente «anti teletrabajo», en dura pugna con el Director del Departamento de Inspección, es la Delegada Especial de Madrid, que trata de imponer a los trabajadores de su ámbito su visión restrictiva a costa incluso de la normativa de salud laboral, obligando a **GESTHA** a denunciar en repetidas ocasiones los incumplimientos de la normativa vigente.

Hemos puesto varias veces ya como ejemplo el edificio de la AEAT en Guzmán el Bueno, en Madrid, el mayor centro de trabajo de este organismo en España. En él están destinados 1800 empleados públicos. Un centro que, como corazón de la AEAT, debería ser ejemplo y modelo de respeto en la aplicación de las normas dirigidas a proteger la salud de su personal.

Tras varias comunicaciones, el miércoles 23 de marzo responsables del Área de Salud de **GESTHA**, acompañados de nuestro Presidente, Carlos Cruzado, volvimos a recorrer el edificio, «metro» en mano, **constatando la reiteración en el incumplimiento masivo de la normativa.**

Por todo ello, en la reunión del Comité de Seguridad y Salud Intercentros (CSSI) del pasado día 30 solicitamos al Departamento de RRHH que dé traslado a la Dirección General de la grave situación que padecen los trabajadores de Guzmán el Bueno para **que corrija a la Delegada Especial y, si no cumple con sus obligaciones, la cese.**

Seguimos luchando para que no triunfen las tesis de quienes no creen en el teletrabajo y **se afanan en desmantelarlo buscando que de él solo quede el recuerdo antes de que se desarrolle como modelo de organización del trabajo más allá de la pandemia.**

Porque creemos firmemente que el teletrabajo, que ha sido y es la mejor medida preventiva contra la expansión de la enfermedad, **es y será la mejor herramienta de conciliación**, reportando además ventajas como ahorro de tiempo, de desplazamientos (menor impacto medioambiental), la modernización y eficacia de la Administración y el aumento de la motivación del personal. **Seguimos luchando por ello.**

Los sindicatos, preocupados porque medimos las distancias de seguridad

Por desgracia, esos prejuicios contra el teletrabajo no se dan solo en algunos directivos de la AEAT. También determinadas **organizaciones sindicales ayudan a arrinconar el teletrabajo** con su actitud. Algunas comenzaron en lo peor de la crisis sanitaria con el lema «la pandemia se para en el trabajo» y ayer mismo, 31 de marzo de 2022, en una reunión sobre Relaciones Laborales y Derechos Sindicales, varias **criticaron que los responsables de GESTHA fueran a tomar medidas a Guzmán el Bueno**.

Su descomposición llegó al culmen cuando desde **GESTHA** les recordamos que estamos defendiendo el teletrabajo prácticamente en solitario y cómo en septiembre pasado **SIAT-UGT-CCOO reventaron la reunión en que los sindicatos debíamos defender el teletrabajo... porque exigían PRESENCIALIDAD** en la mesa de negociación.

Pero mientras **GESTHA** defiende el teletrabajo y para ello recorre centros de trabajo vigilando el cumplimiento de las medidas de salud bajo las críticas de estas organizaciones, **ayer la gran reivindicación de esos sindicatos fue que la Administración aumente al máximo posible el número de asistentes presenciales a reuniones sindicales y con ello, el devengo de dietas**.

1 de abril de 2022

