

¿CREES QUE HAY QUE SEGUIR LUCHANDO POR LA MOVILIDAD?



Mucho conseguido...

¿Sabías que la intervención de GESTHA en el Panel de Técnicos de 2020 fue decisiva?

Partíamos, como en los últimos años, de una convocatoria insuficiente en relación al número de compañeros de nuevo ingreso que se incorporaban por el turno libre. Pedimos una resolución generosa, pero la primera adjudicación provisional realizada por RRHH fue decepcionante.

El informe que inmediatamente remitimos al Departamento explicando por qué el panel había quedado mal resuelto, supuso que días después se adjudicaran **704 puestos, un 34% más de los 525 iniciales. Pese al éxito, un incremento insuficiente a la luz de nuestro informe.**

| | PLAZAS PANEL 2020 | | Finalmente adjudicadas |
|----------------------------|------------------------|------------------------------|------------------------|
| | Propuestas por la AEAT | Añadidas tras informe GESTHA | |
| ANDALUCÍA, CEUTA Y MELILLA | 71 | 80 | 151 |
| ARAGÓN | 13 | 15 | 28 |
| ASTURIAS | 1 | 4 | 5 |
| ILLES BALEARS | 12 | 2 | 14 |
| CANARIAS | 19 | 1 | 20 |
| CANTABRIA | 4 | 5 | 9 |
| CASTILLA LA MANCHA | 18 | 8 | 26 |
| CASTILLA LEON | 3 | 10 | 13 |
| CATALUÑA | 45 | 5 | 40 |
| EXTREMADURA | 9 | 3 | 6 |
| GALICIA | 12 | 20 | 32 |
| LA RIOJA | 4 | 1 | 5 |
| MADRID | 171 | 3 | 174 |
| MURCIA | 18 | 14 | 32 |
| NAVARRA | 3 | | 3 |
| PAIS VASCO | 12 | 2 | 14 |
| COMUNIDAD VALENCIANA | 110 | 22 | 132 |
| TOTAL ESPAÑA | 525 | 195 | 704 |

...Y mucho por conseguir

La actual configuración de la plantilla, con **más de 1.400 TH de más de 60 años**, dibuja un futuro de grandes ofertas de empleo público para el CTH y, con ello, mayor expectativa de movilidad.

Solo el actual proceso de oposición al CTH llevará a incorporar a más de 600 nuevos Técnicos.

Los Técnicos debemos seguir abriendo los ojos al Departamento de RRHH para que aproveche **esta situación, que debe provocar una gran movilidad el año 2022.**

- Cuando pides más plazas en el panel...
- Cuando pides más movilidad para zonas geográficas de muy difícil acceso (oferta de plazas, creación de ADIs)...
- Cuando pides nuevas medidas de conciliación de la vida personal y familiar con la vida laboral (teletrabajo, deslocalización de expedientes, bolsa de horas de conciliación)...

eres de GESTHA sin saberlo

ÚNETE A NOSOTROS